



Fachtagung am 18. November 2008, BFI im Techno_Z

Attraktiv sein als Arbeitgeber in Salzburg

Personalmanagement bei wachsendem Arbeitskräftebedarf



18. November 2008, BFI im Techno_Z

PROGRAMM Vormittag

Eröffnung 09:30

Dr. Helmut Uitz, BFI Salzburg

Vortrag 10:00

Personalrecruiting: ein dynamisches Spannungsfeld zwischen BewerberInnen-Erwartungen und Unternehmensansprüchen
Franz Wührer, HILL International, Salzburg

Pause 11:15

Workshopreihe 1 11:45

Laufbahn, Karriere und Entwicklung
Mag. Gerhard Ratz, Dreiweg

Führungskultur & Betriebsklima
Wolfgang Neutatz, Schlotterer Rollladen-Systeme, Adnet

Resümee Workshops 12:45

Mittagessen 13:00

Workshops

Laufbahn, Karriere & Entwicklung: Herausfordernde und realistische Planung ohne Enttäuschung

Der Workshop gibt Antworten auf vier Fragen:

Mit welchen Entwicklungsangeboten kann man junge Nachwuchskräfte heute binden?

Wie kommen die erworbenen Kompetenzen MitarbeiterIn und Unternehmen zugute?

Gibt es Modelle, um Entwicklungsmaßnahmen realistisch und ohne Enttäuschung für beide Seiten zu planen?

Wie könnte eine verbindliche Entwicklungsvereinbarung aussehen?

Workshopleiter: Mag. Gerhard Ratz, Geschäftsführer DREIWEG Unternehmensentwicklung

Führungskultur & Betriebsklima

Attraktive Arbeitgeber zeichnen sich durch eine einmalige Unternehmenskultur aus. Entscheidend dafür ist eine Führungskultur, die zu einem ausgezeichneten Betriebsklima führt.

Herr Neutatz blickt mit Ihnen hinter die Kulissen, stellt Maßnahmen aus der Praxis vor und diskutiert über Ergebnisse und Nutzen. Das Unternehmen Schlotterer wurde bereits als „Attraktiver Arbeitgeber“ ausgezeichnet.

Workshopleiter: Wolfgang Neutatz, Prokurist und Personalchef der Firma Schlotterer Rollladen-System, Adnet

Vortrag

Personalrecruiting: ein dynamisches Spannungsfeld zwischen BewerberInnen- Erwartungen und Unternehmensansprüchen

Die Dynamik auf dem Arbeitsmarkt und der demografische Wandel verschärfen die Knappheit an qualifizierten Arbeitskräften. Um offene Stellen gut besetzen zu können, müssen Firmen ihre Vorzüge als Arbeitgeber leben, gezielt kommunizieren und nach außen tragen.

Dennoch haben auch renommierte Firmen ihre Probleme.

Franz Wührer wird aufgrund von Theorie, Praxis und Erfolgen vorläufige Antworten auf Detailfragen versuchen:

In welche Gesellschaft der Arbeit gleiten wir über?

Ist es langfristig klug, als Unternehmen bei der Suche nach MitarbeiterInnen in Begriffen und Vorstellungen der BewerberInnen zu denken?

Wie kann die Kommunikation mit dem Markt der BewerberInnen so ergiebig wie möglich gestaltet werden? Welche Grundelemente muss eine gute Ansprache enthalten; welche Formen, Arten und Kanäle kommen gut an?

**Franz Wührer,
Geschäftsführer HILL International, Salzburg**

Attraktiv sein als Arbeitgeber

Personalmanagement bei wachsendem Arbeitskräftebedarf

Vortrag

Jeder kann ein „attraktiver Arbeitgeber“ sein!

Die Situation am Talentmarkt lässt in vielen Unternehmen den Ruf nach einem nachhaltigen Talentmanagement laut werden. Denn Firmen, die ihr Talentmanagement strategisch aufbauen, können es vermeiden in den "War for Talent" hineingezogen zu werden. Ein wesentlicher Baustein dabei ist es, sich als "Attraktiver Arbeitgeber" zu positionieren.

Hewitt Associates führt dazu jährlich Studien durch und misst die Attraktivität von Arbeitgebern. Die drei Kernelemente der Untersuchung sind die Befragung der Mitarbeiter, die Bewertung der jeweiligen Personalprogramme sowie die strategische Sichtweise der Unternehmensleitung. Die Studie geht der Frage nach, welche Unternehmen attraktive Arbeitgeber sind und welche Faktoren die Arbeitgeber-Attraktivität in Österreich ausmachen. Denn Arbeitgeber-Attraktivität ist mehr als ein Schlagwort zur Imagebildung. Es ist das Zusammenspiel unterschiedlicher Faktoren, die das Mitarbeiter-Engagement und die Loyalität zum Unternehmen beeinflussen und eine positive Arbeitgebermarke unter den Mitarbeitern eines Unternehmens entstehen lässt.

Mag. Sabine Pirkner, Hewitt Associates, stellt Ihnen in ihrem Vortrag Vorgehensweisen zum Aufbau eines "strategischen Talentmanagements" vor.

Mag. Sabine Pirkner, Hewitt Österreich

Workshops

Work-Life-Balance: Der Gleichklang von Familie & Beruf als Herausforderung

Damit die Vereinbarkeit Mensch, Familie und Beruf lebbar wird, ist es essentiell, dass Eigentümer, Vorstand und Geschäftsführer dies bejahen und praktizieren. Führungskräfte sollen damit infiziert werden um so alle Mitarbeiter zu erreichen.

Das Unternehmen Wurm & Partner ist nach Vereinbarkeit Familie und Beruf auditiert und reauditiert und war bereits vierbester Arbeitgeber Österreichs. Herr Wurm berichtet von den Erfahrungen aus dem Projekt „Mensch, Familie, Beruf“.

Workshopleiter: Maximilian Wurm, Geschäftsführer der Firma Wurm & Partner

Weiterbildung im Betrieb

Beginnend bei der positiven Einstellung der Geschäftsleitung zur betrieblichen Weiterbildung, müssen Strategien und Strukturen entwickelt werden, die Weiterbildungsmaßnahmen notwendig und sinnvoll für die Mitarbeitenden machen. Dabei sind Seminare nur eine Möglichkeit der Weiterbildung.

Workshopleiter: Mag. Erich Haas, Personalentwicklung W&H Dentalwerk Bürmoos GmbH

PROGRAMM Nachmittag

14:00 Vortrag

Jeder kann ein „Attraktiver Arbeitgeber“ sein! Mag. Sabine Pirkner, Hewitt Associates

15:30 Pause

16:00 Workshopreihe 2

Work-Life-Balance – Familienfreundlichkeit, Maximilian Wurm, Wurm & Partner

Weiterbildung im Betrieb, Mag. Erich Haas, W&H Dentalwerk Bürmoos GmbH

17:00 Resümee Workshops

17:15 Ausblick und Verabschiedung



BFI_Veranstaltungszentrum im Techno_Z
Schillerstraße 30, 5020 Salzburg, Telefon 0662/88 30 81-0
Fax 0662/88 32 32, info@bfi-sbg.at, www.bfi-sbg.at



Franz Wührer, Dipl.-Päd.

Studien in Psychologie, Pädagogik; 1982 Einstieg in die HILL-Organisation: zunächst freiberuflich, seit 1984 Inhaber und GSF von HILL-Salzburg.

Schwerpunkte: Personalsuche/ Personalauswahl, Kompetenz-/ Managementanalysen, Karriere-/ Organisationsberatung mit humanistischen Ansatz und multinationalem Einsatzgebiet.



Mag. Sabine Pirkner,

Beraterin im Talent & Organisation Consulting für Hewitt Österreich, umfangreiche Erfahrung mit HR-Beratungsprojekten (HR-Strategie, Employer Branding, Unternehmenskulturanalysen, Mitarbeiter- und Kundenbefragungen, 360 Feedback Analysen, Umsetzungsbegleitung bei Veränderungsprojekten, Managementcoaching und Potentialanalysen) in Unternehmen unterschiedlichster Größe und Branchen.

Mag. Gerhard Ratz, Geschäftsführer DREIWEG Unternehmensentwicklung

Wolfgang Neutatz, Prokurist und Personalchef der Firma Schlotterer Rollladen-System, Adnet

Maximilian Wurm, Geschäftsführer der Firma Wurm & Partner, Hagenberg

Mag. Erich Haas, Personalentwickler im W&H Dentalwerk Bürmoos GmbH

Tagungsgeld: EUR 195.-

Um Anmeldung bis 10.11.2008 wird gebeten! Michaela Wetteskind, 0662/88 30 81-125, MWetteskind@bfi-sbg.at, www.bfi-sbg.at
Informationen: Mag. Katharina Pointner, 0662/88 30 81-370, KPointner@bfi-sbg.at