



KOMPETENZCHECK

Evaluierung beruflicher Kompetenzen

KOMPETENZCHECK



Was tut sich am Arbeitsmarkt?

Der **Fachkräftemangel** geht einher mit geburten-schwachen Jahrgängen und ist und bleibt die Herausforderung!

Für Unternehmen gilt es nicht nur die richtigen Mitarbeiter:innen zu finden, sondern die **Beschäftigten ans Unternehmen weiter zu binden und zu motivieren.**

Um dies zu erreichen, ist es notwendig, die **Talente im eigenen Betrieb zu erkennen, zu stärken und weiterzuentwickeln.** Die Entwicklung und Qualifizierung der eigenen Mitarbeiter:innen rückt damit immer stärker in den Fokus der Personalentwicklung.

KOMPETENZCHECK & VALIDIERUNG

Machen Sie die **Anerkennung von Berufserfahrung** Ihrer Mitarbeiter:innen zum neuen Fundament Ihrer strategischen Personalentwicklung und verbessern Sie dadurch die Wirtschaftlichkeit und Effizienz Ihres Unternehmens.

Durch den **Kompetenzcheck** erkennen Sie, welche Potentiale im Betrieb schon vorhanden sind und wie Sie diese weiter nutzen können.

KOMPETENZCHECK durch das BFI Salzburg:

- Es werden die **beruflichen & fachlichen Kompetenzen** der Mitarbeiter:innen mit einem „Zielberuf“ – Berufsprofil nach ESCO (Europäische Klassifikation für Fähigkeiten, Kompetenzen, Qualifikationen und Berufe) – verglichen.
- In zusätzlichen Einzelfeedbacks gehen die Trainer:innen auch auf **persönliche Fähigkeiten sowie Soft-Skills** ein und lassen diese in einen Abschlussbericht einfließen.
- Sie erhalten **Kompetenz-Profile der einzelnen Mitarbeiter:innen**. Die Profile orientieren sich am „Positiven“ – welche Skills und Potentiale sind vorhanden?
- Ihre Mitarbeiter:innen erfahren **Anerkennung und Wertschätzung!** Schon die Erkenntnis der eigenen Qualitäten und Skills verursacht gesteigerte Leistungsbereitschaft und -fähigkeit.
- Ergebnisse des Kompetenzchecks sind auch **Skill-Analysen der ganzen Gruppe** sowie ein detaillierter **Abschlussbericht**. Durch die beabsichtigte Verknüpfung der Entwicklungen der Mitarbeitenden mit den Ambitionen des Unternehmens entstehen übereinstimmende Motivation und Verantwortung in Ihrem Team.

UNSER ANGEBOT

Evaluierung beruflicher Kompetenzen für Unternehmen in Salzburg

Das BFI verfügt über bewährte und neue Tools. Mit dem etablierten Projekt „Du kannst was!“ nimmt das BFI bereits eine **Pionierrolle auf dem Gebiet der Kompetenzanerkennung** für den Lehrabschluss ein. Dieses Know-how wird sowohl durch die **internationale Zusammenarbeit mit erfahrenen Validierungsanbietern** als auch mit einem **digitalen Tool zur Identifizierung vorhandener Kompetenzen** weiter verstärkt.

Daraus hat das BFI Salzburg einen „**taylormade**“ **Kompetenzcheck** mit Skill-Lab erstellt. Das ist eine digitale Evaluierung beruflicher Kompetenzen, die mit einem Einzel-Feedback für die Teilnehmer:innen abschließt. Das Unternehmen bzw. die Personalentwicklung erhalten **Kompetenzprofile** der einzelnen Mitarbeiter:innen und der Gruppe, einen Abschlussbericht mit Entwicklungspotentialen der Mitarbeiter:innen sowie Empfehlungen für deren Weiterbildung oder fortführende Validierungen.

ABLAUF KOMPETENZCHECK

1. VORGESPRÄCH UND ANALYSEDESIGN

Vorgespräch und Analysedesign mit der/dem Verantwortlichen für Personalentwicklung des betreffenden Unternehmens zur Identifikation des jeweiligen Zielprofils bzw. Zielberufes. Zeitaufwand: ca. einstündiges Beratungsgespräch mit Ihrer Personalabteilung bzw. -entwicklung.

2. ANALYSEWORKSHOP

Der **Analyseworkshop „Kompetenzcheck“** wird mit einer **Gruppe** von ca. 10 Teilnehmer:innen des Unternehmens (mehrere Gruppen pro Unternehmen möglich) durchgeführt. Beim Kompetenzcheck werden in Hinblick auf einen Zielberuf die **beruflichen und fachlichen Kompetenzen** mittels Skill-Lab erhoben (gewichtet je nach Berufserfahrung der Mitarbeiter:innen und Häufigkeit der Durchführung). Dabei werden sie von den Trainer:innen des BFI Salzburg begleitet und unterstützt. Zeitaufwand: ca. 1 Halbtage (ca. 4 Stunden) für Ihre Mitarbeiter:innen (in der Gruppe).

3. EINZELFEEDBACK

In diesen einstündigen Vier-Augen-Gesprächen werden die Ergebnisse mit den einzelnen Mitarbeitern:innen analysiert und ausschlaggebende persönliche Fähigkeiten und Soft-Skills eingebunden. Anschließend werden die Ergebnisse aus dem Analyseworkshop und der Besprechungen in einem **Abschlussbericht** zusammengefasst. Zeitaufwand: 1 Stunde pro Mitarbeiter:in.

4. EMPFEHLUNGEN UND MASSNAHMEN

Abschlussbesprechung des **Analyseergebnisses** sowie der **Strategie zum Ausbau der Kompetenzen** (sowohl auf Personen- als auch Abteilungsebene) mit der/dem Verantwortlichen für Personalentwicklung. Dies inkludiert nicht nur die daraus entstehenden **Entwicklungspotentiale**, sondern auch Empfehlungen für **fortführende Validierungs- oder Bildungsmaßnahmen**. Zeitaufwand: ca. 2-stündiges Beratungsgespräch mit Ihrer Personalabteilung bzw. -entwicklung.

Preis Kompetenzcheck: EUR 2.500,- pro Gruppe von max. 10 Mitarbeiter:innen

Förderbar durch Zukunftsfonds AK Salzburg - bis zu 100% Fördermöglichkeit für Mitarbeiter:innen der ersten 10 Unternehmen, die den Kompetenzcheck durchführen und in deren Organisation ein Betriebsrat eingebunden ist.

BILDUNG. FREUDE INKLUSIVE.

SERVICE FÜR UNTERNEHMEN

Das BFI Salzburg mit seiner Abteilung Service für Unternehmen bietet praxisnahe und zugleich exklusiv-individuelle Programme, die sich völlig an den Anforderungen Ihres Unternehmens orientieren.

Dieser Grundsatz gilt schon bei der Erstberatung. Vorab wird von uns eine Bedarfsanalyse erstellt, die ermittelt, wo es Bereiche mit Entwicklungspotential gibt. Die Programme, die wir erstellen, sind eigens auf diesen Bedarf bzw. auf die Mitarbeiter:innen im Unternehmen, von Lehrlingen bis zu Führungskräften, ausgerichtet.

Über 20 Jahre Erfahrung sichern die bestmögliche Qualität sowie praxistaugliche Lösungen für Ihr Unternehmen.

Kontaktieren Sie uns:



Ihr Kontakt rund um den Kompetenzcheck:

Mag.ª Petra Kirchmayr

Tel.: +43 662 883081-332



Mag.ª Carina Luise Simmerstätter

Tel.: +43 662 883081-396

E-Mail: unternehmen@bfi-sbg.at

Web: www.bfi-sbg.at/fuer-unternehmen



Maßgeschneidert für Ihr Unternehmen!

Mag. Horst Kremsmair und
Mag. Franz Fuchs-Weigl
Geschäftsführer BFI

„Qualifizierte Mitarbeiter:innen und Mitarbeiter sind ein unbestrittener Erfolgsfaktor von Unternehmen. Die Entwicklung von Fachkräften ist eine lohnende Investition. Als BFI Salzburg sehen wir es als unseren Auftrag, mit Ihnen, für Ihre Arbeitnehmer:innen und Ihr Unternehmen maßgeschneiderte Angebote für die betriebliche Aus- und Weiterbildung zu entwickeln.“

IHRE VORTEILE

- **Fundierte, individuelle Beratung:** Von der Bedarfsklärung über die individuelle Konzeption bis zur Transfersicherung in die Praxis
- **Ausbildungsmöglichkeiten** vom Einzelcoaching bis hin zu mehrjährigen Schul- und Universitätsausbildungen
- **Vielfalt an etablierten und erfolgreichen Trainer:innen** aus der Praxis für die Praxis
- **Individuelle Lösungen** mit dem Mut, Bildung auch einmal anders zu gestalten
- **Unternehmensübergreifende** Lösungen und Just-in-time-Lösungen
- **Förderungsberatung:** Topaktuelle Empfehlungen zu Förderungsmöglichkeiten sowie individuelle Vorbereitung zur erfolgreichen Einreichung
- Großes **Netzwerk** mit Unternehmen, Institutionen, Universitäten, Ministerien, Gremien, Arbeitskreisen, Behörden, Projektpartner:innen, ...
- **Variable Kursorte** mit überregionalen Möglichkeiten
- Jahrzehntelange **Erfahrung** in der Erwachsenenbildung

Impressum

Medieninhaber: BFI Salzburg BildungsGmbH, Schillerstraße 30, 5020 Salzburg,
Redaktion und Grafik: Daniela Walkner, MA (Kommunikationsmanagement)
Für den Inhalt verantwortlich: Mag.ª Carina Simmerstätter und Mag.ª Petra Kirchmayr
Grafik: Adobe Stock, BFI Salzburg, depositphotos, Pexels
Druck: unitedprint.com Österreich GmbH
Stand: März 2022



BFI Salzburg BildungsGmbH

Schillerstraße 30, 5020 Salzburg, T: +43(0)662 88 30 81-0, F: +43(0)662 88 32 32, E: info@bfi-sbg.at, www.bfi-sbg.at